

令和 6 年度 介護職員等処遇改善加算の職場環境等要件

入職促進に向けた取り組み	<p>○他業種からの転職、主婦層、中高年齢者、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築</p> <p>○職業体験の受け入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の実施</p>
施設の向上やキャリアアップに向けた支援	<p>○働きながら介護福祉士を目指すものに対する実務者研修受講支援や認知症介護基礎研修の受講支援、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</p>
両立支援・多様な働き方の促進	<p>○職員の事情等に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</p>
腰痛を含む心身の健康管理	<p>○介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</p> <p>○短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施</p>
生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組	<p>○タブレット端末やインカム等の ICT の活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</p>
やりがい・働きがいのあの醸成	<p>○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気付きを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</p>